

REGIONE SICILIANA  
AZIENDA OSPEDALIERA  
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione  
GARIBALDI  
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 1

In data 27 del mese di Luglio dell'anno 2016 alle ore 12,00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica per la formulazione di graduatoria, per titoli e colloquio, valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico di Patologia Clinica.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 463 del 21/6/2016, esecutiva, risulta così composta:

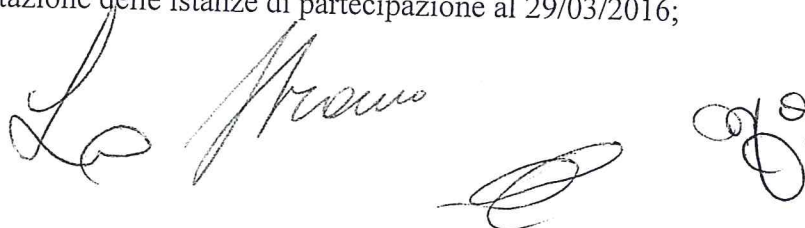
- |                              |            |
|------------------------------|------------|
| 1) Dott. Gaetano Strano      | Presidente |
| 2) D.ssa Diana Cinà          | Componente |
| 3) Dott. Salvatore Gullotta  | Componente |
| 4) Sig.ra Maria Anna Garozzo | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

Che con deliberazione n. 48 del 28/1/2016, esecutiva, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Patologia Clinica.

Che il suddetto avviso è stato pubblicato integralmente all'Albo dell'Azienda e sul sito internet dell'Azienda, e per estratto sulla GURS N. 3 del 26/2/2016 serie speciale concorsi, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 29/03/2016;



Che con deliberazione n. 462 del 21/6/2016, esecutiva, è stato disposto di ammettere alla presente selezione i sotto menzionati candidati :

1	AUTERI	DANIELA	29/08/1966
2	BATTAGLIA	ROBERTO FABRIZIO	22/12/1970
3	BELLETTI	DANIELA	11/02/1968
4	BONFIGLIO	ALESSANDRA	08/04/1975
5	BRUNO	AGATA	11/02/1960
6	CACIA	ROSA	12/07/1963
7	CALDERONE	AGATA SEBASTIANA	20/01/1968
8	GIUFFRIDA	JOLANDA TERESA STEFANIA	30/08/1981
9	ISGRO'	MARIA ANTONIETTA	17/01/1984
10	MASTROJENI	SILVANA	14/04/1982
11	MAUCERI	ROBERTO	17/11/1970
12	MAZZOLA	ANTONELLA	23/12/1969
13	NANNARIELLO	ENZA MARIA	10/03/1969
14	PATTI	VALENTINA MARGHERITA	30/04/1973
15	PELLEGRITI	FLORIANA SANTA	20/02/1967
16	PIAZZA	CLAUDIA ADELE MARIA	02/08/1967
17	QUADERNO	GIUSEPPE	21/05/1982
18	SCARDIGNO	MARCO ROSARIO	07/10/1983
19	SPATOLA	AGATA	05/11/1970
20	TRIPODO	EMANUELA	23/06/1980

Che nel medesimo atto, al fine di poter procedere all'espletamento della procedura di che trattasi, è stato disposto di ammettere le seguenti aspiranti con riserva di accertare, l'equipollenza o l'affinità della specializzazione in "Igiene e Medicina Preventiva" di cui le stesse risultano in possesso, alla specializzazione in "Patologia Clinica" oggetto della presente selezione:

1	BARBAGALLO	MARIA SANTA,	15/11/1975
2	CICCIÙ	FRANCESCA GRAZIA	06/10/1982
3	CUNSOLO	MARIA ANNA ANTONINA	12/06/1983
4	GALLITTO	ISABELLA	07/05/1978
5	MARSALA	MARIA GRAZIA LAURA	06/11/1983
6	MAZZARELLA	MARIA CRISTINA	09/09/1970
7	MORICI	MARIAGRAZIA	23/06/1982
8	PLANO	MARIA ROSA ANNA	03/03/1964
9	PULVIRENTI	IRENE MARIA CARMELA	16/07/1973
10	SCUDERI	PIETRANGELA	19/06/1969.

Che con la deliberazione n. 584 del 26/7/2016 , a seguito del riscontro pervenuto da parte del Ministero della Salute giusta nota prot. N. DGPROF/1/P/I 8d.n.1.2 dell'8/7/2016, è stato disposto di confermare l'ammissione delle sopracitate candidate;

I Commissari dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili.

Si prende quindi visione delle norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale e la Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni del Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale di cui al DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata e di cui al D.P.R. 10.12.97 n. 483, avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli

20 punti per il colloquio

Il superamento del colloquio è subordinato secondo quanto disposto dall'art. 14 del DPR sopracitato per la prova orale, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato n. 2.

Il punteggio dei titoli ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.97 n. 483 è così ripartito :

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale;



La Commissione prende altresì atto che la valutazione dei titoli di carriera ed accademici è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art.27 e 11 del DPR sopracitato e che per la valutazione delle pubblicazioni e del curriculum professionale la stessa adotta i criteri di massima, formulati ai sensi dell'art.11 del citato DPR, qui sottoelencati:



**TITOLI DI CARRIERA ( Max punti 10 )**

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- I periodi di servizio saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;
- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati ai sensi di legge;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;

Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

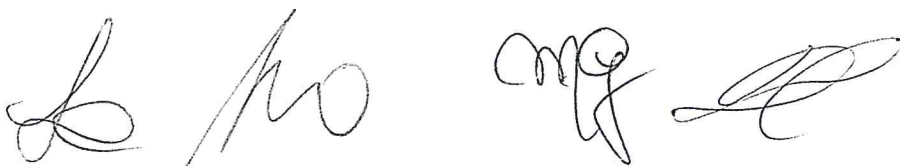
Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;

Qualora nei certificati di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con il rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile. Per i rapporti di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato iniziati dopo il 5/12/1996 sarà comunque attribuita la maggiorazione prevista per il tempo pieno;

Gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 20, 21, 22, 23 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483;

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi ed i criteri previsti dal punto 4 dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, con le precisazioni contenute nella circolare del Ministero della Sanità prot. n. DPS IV/ 9/11/749 del 27/04/1998.



Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna nella disciplina prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art.

21- comma 1- del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima:

28 o più ore settimanali : per mese 0,040

da 21 a 27 ore settimanali: per mese 0,030

da 12 a 20 ore settimanali per mese 0,020

fino a 11 ore settimanali: per mese 0,010

### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO ( Max punti 3 )**

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 27 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483,

### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI ( Max punti 3 )**

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa, attinenti alla disciplina oggetto del concorso e pubblicate su riviste a carattere nazionale o internazionale, purchè non a carattere privato e senza divulgazione.

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e, per in quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:

Monografie: fino ad un massimo di punti 0,10 per ciascuna;

Pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,02 per ciascuna;

Abstracts: fino ad un massimo di punti 0,01 ciascuna

### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ( Max punti 4 )**

Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera C dell'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

In particolare, in questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie,

idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce quindi i seguenti punteggi di massima:

Non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con Enti Pubblici ( l'eventuale rapporto di convenzione deve risultare in modo esplicito dalla certificazione prodotta );

Non saranno valutati certificati laudativi;

Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica e l'attività di Medico o sostituto di Medicina Generale o Pediatria;

Non saranno valutate le partecipazioni a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, seminari, simposi o altre manifestazioni con denominazioni affini, senza esami finali o senza accreditamento ECM e quelli non attinenti alla disciplina oggetto della selezione;

Partecipazione a corsi di aggiornamento con accreditamento ECM ( da evincersi dal relativo attestato )

punti 0,01-cadauno fino a cinque crediti formalmente attestati/dichiarati;

punti 0,02-cadauno da sei a dieci crediti formalmente attestati/dichiarati;

punti 0,03-cadauno per crediti superiori a dieci formalmente attestati/dichiarati;

Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale punti 0,01 cadauno;

Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, punti 0,03 cadauno;

Partecipazione a Stage di Perfezionamento riguardante la disciplina oggetto della selezione di durata superiore ad un mese attestati da certificati rilasciati ai sensi di legge punti fino a 0,02 per mese;

Insegnamento presso Scuole Professionali del SSN ( Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici, etc.) per anno scolastico punti 0,05;



Attività didattica presso Istituti Universitari in corso di laurea in Medicina e Chirurgia o in corso di specializzazione per anno accademico punti 0,20;

Attività libero professionale attinente alla disciplina oggetto della selezione o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del SSN punti 0,24 per anno;

Dottorato di ricerca punti 0,24 per anno.

Tale punteggio verrà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca".

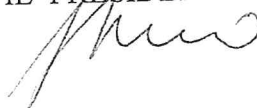
Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 0,50 da assegnarsi con adeguata motivazione.

La Commissione a questo punto decide di riunirsi in altra data per procedere alla valutazione dei titoli dei candidati applicando i criteri in precedenza stabiliti.

La seduta si chiude alle ore 14,30.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



## ALLEGATO SUB N. 2

Criteri e modalità di valutazione del colloquio  
(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97)

**COLLOQUIO:**

La Commissione valuterà la conoscenza della disciplina, le capacità clinico diagnostiche, terapeutiche, organizzative, del candidato in relazione allo specifico argomento proposto.

Handwritten signatures of the Commission members.